



Lo más importante en breve

Contribución a los gastos de ejecución

Con el CCT se pretende fomentar la formación continua de los/as trabajadores/as del sector de la limpieza y mejorar sus condiciones laborales y salariales. Las ofertas de formación y las inspecciones a las empresas se financian con la contribución a los gastos de ejecución. Dicha contribución es del 0,45 por ciento del salario para los/as trabajadores/as y del 0,2 de la masa salarial para las empresas. Los/as aprendices pagan 1 franco al mes. Como afiliado/a del Unia se te devuelve tu parte.

Te devolvemos tu contribución a los gastos de ejecución. ¡Ponte en contacto con tu oficina del Unia!

Más salario gracias a la formación continua

Los agentes sociales del sector de la limpieza organizan 80 horas de formación gratuita para el personal no cualificado empleado en la limpieza. Tras finalizar este curso del CCT pasarás a un nivel salarial superior (limpieza de mantenimiento II, limpieza especializada II, limpieza de vehículos II) y, en consecuencia, ganarás más.

En el mundo laboral es importante hablar bien alemán. Por ello, los agentes sociales también organizan cursos de alemán para las personas empleadas en el sector de la limpieza. Para los/as afiliados/as al Unia son gratuitos.

Si necesitas más información, o bien, quieres inscribirte en un curso, ponte en contacto con la oficina del Unia más cercana.

Registro del tiempo trabajado

Lamentablemente, en el sector de la limpieza sucede que hay empleadores que no registran ni computan correctamente el tiempo trabajado. Legalmente está claro: ¡Todo el tiempo que se trabaje, hay que pagarlo! Por lo tanto, tu empresa está obligada a registrar por escrito los siguientes datos:

- Lugar de trabajo u objeto
- Inicio y fin del horario de trabajo (en su caso, también el tiempo de viaje)
- Pausas no pagadas

Tienes derecho a revisar, en todo momento, el registro de las horas trabajadas. Firma solo si las horas trabajadas se han anotado correctamente. Anótate, a diario, las horas trabajadas.

Si tu empresa no anota las horas trabajadas, o no lo hace de manera correcta, ponte en contacto con el Unia.

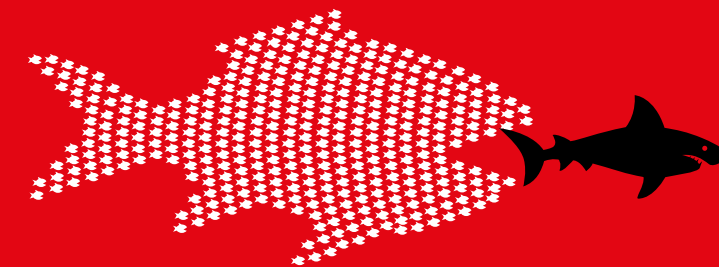
¿Qué es el Unia?

El Unia es, con alrededor de 180 000 afiliados/as, el mayor sindicato de Suiza. Defiende los intereses de los/as trabajadores/as y negocia convenios colectivos de trabajo, mejorando, con ello, los salarios, condiciones laborales y prestaciones sociales en diversos sectores.

Ofrecemos a nuestros/as afiliados/as una amplia paleta de servicios: Ayudamos en caso de problemas en el puesto de trabajo. Nuestro servicio jurídico apoya a los/as afiliados/as en caso de conflicto con los empleadores y seguros sociales, si es necesario, también ante los tribunales. Además, el Unia apoya la formación continua y ofrece una serie de descuentos para vacaciones, cheques Reka y seguro de protección jurídica, entre otros.

El Unia está presente en todas las regiones de Suiza. Nuestros/as empleados/as te asesoran con gusto en diferentes idiomas.

**¡Lucha con nosotros por mejores condiciones laborales!
Afílate ahora al Unia**



¡Unidos somos fuertes!

**¿Deseas más informaciones sobre el CCT del sector de la limpieza en la Suiza alemana?
¿O tienes otras dudas?**

**Más información en el sitio:
www.unia.ch/reinigung**



O ponte en contacto con la oficina del Unia de tu región.

UNIA



Convenio Colectivo de Trabajo para el sector de la limpieza 2022–2025

Mejores condiciones laborales para empleados/as de la Suiza alemana

UNIA

El Convenio Colectivo de Trabajo 2022–2025

Esto es lo nuevo

Lo más importante en breve



El Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) de la limpieza se negocia entre los empresarios y los sindicatos y es aplicable a todas las personas empleadas en el sector de la limpieza de la Suiza alemana. Los CCT son muy importantes para los/las trabajadores/as: Salarios mínimos, vacaciones, horario laboral y muchas más cosas se regulan en el mismo. Las condiciones laborales son mejores que si cada trabajador/a tuviera que negociarlas por sí mismo/a.

Ya hemos logrado mucho. ¡Seguimos luchando!

Desde la introducción del CCT en 2004, los salarios mínimos en el sector de la limpieza han aumentado un 35%. El Unia lucha para que los salarios sigan aumentando. Realizas un trabajo duro e importante para la sociedad. ¡La limpieza tiene su precio! Te mereces un salario más alto y más respeto por tu trabajo.

¡Contamos con tu afiliación al sindicato! Cuantas más personas estén afiliadas al Unia, más lograremos en las negociaciones salariales y sobre el CCT.

Salarios mínimos más altos

| | | a partir del 2023 | a partir del 2024 |
|--|----------|-------------------|-------------------|
| Limpieza de mantenimiento I | CHF/hora | 20.20 | 20.80 |
| Limpieza de mantenimiento II | CHF/hora | 21.20 | 21.80 |
| Limpieza especializada I | CHF/hora | 22.30 | 22.70 |
| Limpieza especializada II | CHF/hora | 23.30 | 23.70 |
| Limpieza de hospitales I | CHF/hora | 20.80 | 21.20 |
| Limpieza de hospitales II | CHF/hora | 21.80 | 22.20 |
| Limpieza de vehículos I | CHF/hora | 22.10 | 22.50 |
| Limpieza de vehículos II | CHF/hora | 23.10 | 23.50 |
| Salario mínimo con EBA (Certificado federal profesional) | CHF/hora | 22.00 | 22.00 |
| Salario mínimo con EFZ (Diploma federal de capacidad) | CHF/hora | 24.75 | 24.75 |

Los salarios mínimos en la limpieza han aumentado. Estos salarios deben pagarse en toda la Suiza alemana. En el nuevo CCT, el trabajo en los centros de cuidados pasa a incluirse en la categoría de limpieza de hospitales; con ello, el personal de limpieza de estos establecimientos tiene derecho a salarios más altos.

Más controles

En la limpieza el dumping salarial sigue estando muy extendido. El Unia ha luchado para que se hagan más controles sobre la aplicación del CCT. Además, los salarios ya no pueden pagarse en efectivo.

¿No se respetan las disposiciones del CCT en tu caso? Ponte en contacto con el Unia: ¡Te ayudaremos a hacer valer tus derechos!

¿Para quién es aplicable el CCT?

- Para todos/as los/as trabajadores/as hasta y con inclusión de la categoría de encargado/responsable de objeto, en todas las empresas que realizan trabajos de limpieza y tienen más de cinco trabajadores/as.
- Para empresas con menos de cinco empleados/as, solo se aplican algunas disposiciones del CCT, como los salarios, días festivos y la continuación del pago de los salarios en caso de enfermedad o maternidad. Si tienes alguna duda, ponte en contacto con la oficina del Unia de tu región.
- El CCT también es aplicable a las personas que trabajan a tiempo parcial.
- El CCT no es aplicable a los/as jóvenes que trabajan como auxiliares durante las vacaciones.

13ª paga

Todos/as los/as empleados/as del sector de la limpieza tienen derecho a la 13ª paga.

Horario laboral

El horario de trabajo normal es de 42 horas semanales, como máximo. Las horas extraordinarias tienen que ser compensadas hasta el 30 de abril del año siguiente, o abonadas.

Vacaciones

- 5 semanas (25 días laborables) hasta y con los 20 años
- 4 semanas (20 días laborables) a partir de los 21 años
- 5 semanas (25 días laborables) a partir de los 50 años (en el caso de contar con, al menos, 5 años de servicios)

Días festivos

Días festivos pagados son el 1º de agosto, así como, ocho días festivos cantonales.

Permiso por maternidad

La baja maternal tras el nacimiento de un hijo/a dura 16 semanas. Las madres reciben durante este tiempo una compensación salarial equivalente al 80 por ciento del último salario percibido, o bien, de la media del salario percibido en los últimos seis meses. Quien no tenga derecho a la indemnización por maternidad prevista en la ley recibe, al menos, gracias a lo regulado en el CCT, el 80 por ciento del salario durante ocho semanas.

Salario en caso de enfermedad

¿Trabajas, al menos, 12,5 horas a la semana? Entonces estás asegurado/a frente a la pérdida de ganancia en caso de enfermedad. La indemnización diaria por enfermedad asciende al 80 por ciento del último salario pagado, o bien, de la media del salario percibido en los últimos seis meses. Recibes la indemnización diaria por enfermedad a partir del tercer día y durante un tiempo máximo de 730 días.

¿Trabajas menos de 12,5 horas semanales? Entonces, si caes enfermo/a, recibes el salario, en el primer año de trabajo, durante tres semanas. A medida que aumenta el número de años de servicios en la empresa, se incrementa el número de días al que se tiene derecho al pago del salario en caso de enfermedad. La duración exacta está regulada a nivel cantonal.

¿No tienes claro cuánto te pagan cuando estás enfermo/a y durante cuánto tiempo? El Unia de tu región te asesora con gusto al respecto.

Tiempo de viaje

El tiempo que estás al servicio de tu empleador cuenta como tiempo de trabajo. Si por encargo de la empresa tienes que desplazarte desde tu lugar de trabajo habitual, o bien, desde la sede de la empresa, a lo de otros clientes, este tiempo debe ser remunerado (tiempo de trabajo y gastos de desplazamiento). El viaje de tu domicilio al lugar de trabajo habitual no cuenta como tiempo de trabajo pagado.

Comida del mediodía

¿Trabajas al menos seis horas diarias y tienes que comer fuera de tu lugar de trabajo habitual? En este caso tu empresa tiene que abonarte una indemnización por la comida de 16 francos al día.

Ropa de trabajo

Tu empresa pone a tu disposición la ropa de trabajo. El lavado y arreglo de la ropa es cosa del/de la trabajador/a.

Prima de antigüedad

Los/as trabajadores/as reciben a partir del décimo año de servicios, cada cinco años, una prima de antigüedad equivalente a un cuarto de su salario mensual.